

098	UTBM Service communication	L'EST REPUBLICAIN	28 octobre 2021
		Belfort	Apprentissage des ingénieurs

UTBM : accélérer l'apprentissage des ingénieurs

La convention entre l'UTBM, école d'ingénieur technologique de Belfort-Montbéliard, et le pôle formation de l'UIMM, union patronale est renouvelée pour 6 ans. Depuis 2008, plus de 600 ingénieurs diplômés ont fait le choix de l'apprentissage. Un défi pour les métiers de demain.

De la plus petite entreprise à la plus grande, les apprentis ont besoin d'un patron et vice-versa. À l'UTBM, Université technologique de Belfort Montbéliard, plus de 600 ingénieurs diplômés sont issus de l'apprentissage grâce à un partenariat avec le pôle formation de l'UIMM Franche-Comté (Union des industries et métiers de la métallurgie). Plongés immédiatement dans les réalités de l'entreprise, ils en découvrent les besoins, les fonctionnements, et un cœur de métier.

Croiser les mondes de la formation et du travail pour « avancer ensemble »

La convention qui lie l'école d'ingénieurs technologique du Nord Franche-Comté et les patrons des métiers de la mécani-

que, de l'informatique, de la logistique industrielle et du génie électrique vient d'être renouvelée pour six ans. Entre espoir et pragmatisme, les « patrons » ont redit le besoin fondamental à croiser les mondes de la formation et du travail pour « avancer ensemble ». L'UIMM, présidée par Jean-Luc Quivogne (Sahgev), secondé par Jean-Philippe Kohler (Lisi), souhaite intensifier les liens entre le tissu industriel et l'école d'ingénieurs.

« Le leitmotiv est la compétitivité dans un contexte de mutation technologique et aussi sociologique et sociétale »

« Le leitmotiv est la compétitivité dans un contexte de mutation technologique et aussi sociologique et sociétale », a souligné Damien Tourmier, ingénieur de l'ENI de Belfort, et secrétaire de l'UIMM. « Il faut acter le pont entre l'entreprise et l'école ou le laboratoire, mais aussi mieux organiser l'articulation avec le ministère ». Dans la course à la voiture électrique, signant la fin du diesel, « d'au-



Partenariat UTBM et UIMM : former des apprentis-ingénieurs « réactifs, créatifs, travailleurs » qui inventent les solutions de demain, dans le respect de l'environnement. Photo ER/Christine RONDOT

tres options étaient possibles ».

Aujourd'hui, 300 apprentis-ingénieurs suivent les formations de l'UTBM, dont la force est l'alternance de périodes de cours et de stage. L'université technologique apparaît comme

« la troisième voie », développée avec pertinence après 1968, souligne Ghislain Montavon, directeur de l'UTBM, dont il est issu, en génie mécanique, docteur et chercheur. Les apprentis-ingénieurs sont 28 par promotion. Ils s'engagent pour

trois ans dans 150 entreprises partenaires. « Ils apportent du souffle dans les entreprises », résume Jean-Charles Lefebvre (Stellantis). L'apprentissage, à intensifier, en aidant les petites entreprises.

Christine RONDOT