

092	UTBM Service communication	20 minutes	19 novembre 2018
		cahier spécial handicap	handicap-Assystem-ingénieurs

La diversité, vecteur d'innovations

Emploi Assystem développe des innovations sociales et technologiques en matière de handicap

« Nous avons la conviction profonde qu'il est toujours possible de conjurer handicap, compétences et performance. Le handicap est un vecteur de réussite collective ancré dans nos valeurs, avec un engagement fort porté par notre direction. » Samy Ait Mohammed, chargé de mission handicap, accompagne au quotidien les salariés concernés au sein d'Assystem, où la diversité n'est pas un vain mot. Cette année encore, le groupe d'ingénierie indépendant est parmi les 100 employeurs préférés du secteur, reconnu pour cette culture d'entreprise. En effet, comptant 5000 collaborateurs dans le monde, Assystem a été le premier dans son secteur à s'engager, l'ingénieuriste a créé en 2007 sa Mission Handicap, à l'initiative de salariés sensibilisés à la démarche. Après 11 ans d'existence, elle ancre cette démarche volontariste en affichant plusieurs conventions signées avec l'Association des gestions de fonds pour l'insertion professionnelle des handicapés (AGEFIPH) depuis 2008 et deux accords d'entreprise avec des organismes régionaux depuis 2013.

Le bien-être au travail

La Mission Handicap s'implique en amont par des actions de sensibilisation comme les HandiWeeks auprès



Plus de 80 personnes ont réfléchi à des solutions innovantes lors du HandiHackathon.

des collaborateurs mais aussi auprès d'étudiants et partenaires, puisque 70% des collaborateurs sont détachés chez le client. Au programme de cette semaine de sensibilisation, des animations destinées à faire progresser la question du handicap en entreprise avec, par exemple, des ateliers d'initiation à la langue des signes. Mais la Mission Handicap œuvre en priorité sur l'intégration professionnelle et le maintien en activité des handicapés, par un accompagnement spécifique relayé par 7 référents locaux, des formations prioritaires et des objectifs de recrutement atteints.

Le taux d'emploi direct d'Assystem affiche 2,5% quand le secteur est à

1%, avec un recrutement multiplié par 6 sur des postes ouverts à tous et pour lesquels des aménagements peuvent être opérés. Erwan et Valérian souffrent de maladies dites invisibles : l'hypersomnie idiopathique avec une somnolence excessive et le trouble bipolaire, où le facteur stress joue un rôle important. Ils évoluent dans le nucléaire, soit chez le client soit en interne, 100% investis dans leur mission. « En lien avec mon manager, la mission handicap a joué un rôle facilitateur auprès du client quant à mes besoins d'aménagement. Je bénéficie aussi de congés supplémentaires pour mes rendez-vous médicaux. C'est épanouissant de pouvoir

être soi-même, sans consacrer de l'énergie à cacher son handicap » souligne Erwan. « A l'écoute, je bénéficie d'un suivi régulier efficace pour adapter mes missions selon mon état » complète Valérian.

Toujours dans l'innovation sociale, Assystem souhaite signer un troisième accord handicap. Au-delà du secteur protégé, l'ingénieuriste compte développer un programme de montée en compétences pour les personnes en situation de handicap, dans une démarche gagnant-gagnant dans un secteur qui peine à recruter, mais en plein essor.

Raphaëlle Levasseur
20 Minutes Production



Handroïde, un concentré technologique

La créativité pour relever le défi du handicap

Rien n'est impossible, telle est la philosophie d'Assystem. Encore moins lorsque l'on est ingénieur, dont la vocation est de faire de demain un monde meilleur. L'innovation fait partie intégrante de l'ADN du groupe, qui soutient une politique de recherche et développement interne, tout en cultivant l'esprit d'intrapreneuriat collectif. Il était donc logique de se saisir du handicap et de mettre son savoir-faire au service d'un sujet qui lui tient à cœur. L'entreprise finance ainsi plusieurs projets technologiques innovants comme Handroïde, qui vise à fournir une accessibilité universelle aux handicapés moteurs. Mené depuis plusieurs années, le projet est parti d'un constat : la loi handicap impose l'accessibilité

à tous les lieux de travail mais les métiers liés aux missions d'Assystem se déroulent souvent sur des chantiers qui ne peuvent pas évoluer. Handroïde compte donc faire sauter ce verrou à l'insertion professionnelle et offrir plus d'opportunités. Ce fauteuil peut se transformer en gyropode qui parcourt de longues distances rapidement, et en exosquelette qui franchit les obstacles en marchant. Développé en interne avec la contribution des étudiants de l'ENSAM et de l'UTBM, l'équipe espère proposer un prototype fonctionnel en 2024.

Assystem développe de plus en plus des actions croisées entre innovation et handicap, à l'image de son premier HandiHackathon. Le concept ?

Mobiliser les équipes durant toute une journée pour créer des projets d'innovation originale (non moins concrète) autour du handicap, puis les défendre devant un jury. Les meilleurs feront l'objet de recherche interne. Le thème d'octobre ? Les Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024, organisés conjointement pour la première fois. Nos invités se sont penchés sur trois thématiques : le bâtiment intelligent, l'intelligence artificielle et la sécurité. **R.L.**

Ce contenu a été réalisé pour Assystem, par 20 Minutes Production, l'agence contenu de 20 Minutes.