

008	UTBM Service communication	l'Est Républicain	1er février 2018
		Belfort	diplômés UTBM - bureau d'études - Ergo Briante - ergonomie

« Un salarié heureux est meilleur »

Deux jeunes ingénieurs, Léo Brize et Thibaut Grante, ont créé leur bureau d'études en ergonomie à Belfort, Ergo Briante. Ce sont des experts sur la question du bien-être au travail.

Ils ont à peine 23 ans et sont fraîchement diplômés de l'UTBM, l'université de technologie de Belfort-Montbéliard. À peine sortis de l'école d'ingénieurs, Léo Brize et Thibaut Grante se sont lancés dans l'entrepreneuriat en créant leur bureau d'études en ergonomie à Belfort, Ergo Briante.

Leur pari : améliorer les conditions de travail dans les entreprises au sein desquelles ils interviennent. Comment ? En se rendant dans les ateliers d'usine, dans les bureaux pour faire un état des lieux. En clair, ils étudient les postes de production, d'assemblage, les gestes et les postures qui ne doivent pas mettre en péril la santé des salariés.

Ils peuvent proposer des conseils

25 000

C'est le nombre d'arrêts maladie prescrits chaque année dans la région Bourgogne Franche-Comté.



Léo Brize et Thibaut Grante ont créé un bureau d'étude en ergonomie. Photo DR

et même s'il le faut les mettre en pratique en concevant ensuite de meilleurs outils de travail, imaginant des aménagements de postes pour faciliter l'insertion des personnes handicapées, notamment.

Moins d'arrêts de travail

Les jeunes entrepreneurs comptent également animer des formations axées sur « la prévention des risques liés à l'activité physique », à partir de mars.

À l'origine de ce projet, un cons-

tat : la baisse de la motivation des salariés, les accidents de travail, l'absentéisme sont parfois liés « à une mauvaise intégration de l'homme » au sein de l'entreprise.

Les jeunes ingénieurs rappellent qu'on dénombre 25 000 arrêts maladie par an dans la région Bourgogne Franche-Comté, si l'on se base sur les derniers chiffres disponibles, ceux de 2016. Arrêts maladie et accidents de travail « coûtent cher et cela démotive le reste des salariés. Il faut prendre le problème à la

source », précise Thibaut Grante. « Le bien-être au travail, qui améliore l'ensemble de l'entreprise, tout le monde y gagne. Un salarié plus heureux est un salarié productif. »

Selon Léo Brize, « il s'agit d'adapter le travail à l'homme pour que l'homme puisse continuer à faire son travail. » Ces jeunes ingénieurs sont installés à la pépinière d'entreprises Talents en Résidences, un outil d'accompagnement à la création d'entreprise du Grand Belfort.

Mersiha NEZIC