

042	UTBM Service communication	l'Est Républicain	8 mai 2017
		Montbéliard	HTI - recrutement - partenariat Innovation crunch

HTI face au défi du recrutement

Trois salariés début 2015, une trentaine aujourd'hui, sans doute dix de plus d'ici à la fin 2017 : ce prestataire dans l'ingénierie automobile implanté à Numerica embauche. Non sans difficulté.

Le démarrage, il y a un peu plus de deux ans, a été compliqué. « Début 2016, la question du maintien de notre implantation à Montbéliard s'est clairement posée », reconnaît Sophie Carisey, directrice générale de HTI. « Elle ne se pose plus aujourd'hui. À notre arrivée, on a sollicité des aides de la Région et de l'État, mais on a obtenu zéro euro. Cela a été une grande déception. Les aides sont faites pour les TPE ou les grands groupes étrangers qui s'installent sur le sol français, pas pour des entreprises de la taille de la nôtre. »

HTI, qui a réalisé l'an passé un chiffre d'affaires de 28 millions d'euros, compte 450 collaborateurs, principalement salariés en Ile-de-France. À Montbéliard, « on n'a pas les mêmes standards de rentabilité qu'à Paris, mais on ne perd pas d'argent. À présent, on en gagne un peu. Être rentable sans les aides publiques, c'est possible, à condition d'avoir un gros volume de travail ».

Ce qui a conduit cette branche du groupe Apside, spécialisée dans le domaine de l'ingénierie pour le secteur de l'automobile, à créer une antenne dans le pays de

« Il y a des projets que l'on pourrait mener ici, mais que l'on sera peut-être contraint de faire sur Paris, faute de personnel. »
Sophie Carisey, DG de HTI



Sophie Carisey (à gauche) : « A Montbéliard, on n'a pas les mêmes standards de rentabilité qu'à Paris, mais on ne perd pas d'argent. À présent, on en gagne un peu. » Photo Lionel VADAM

Montbéliard, c'est la volonté d'offrir une alternative plus économique à ses clients parisiens, dont PSA (sites de Poissy et La Garenne).

« Aujourd'hui, l'automobile fait moins rêver »

« Notre groupe a toujours eu le souci de ne pas détruire des emplois en France en délocalisant ses activités dans des pays à bas coûts à l'instar de nos concurrents qui ouvrent des plateformes au Maroc, en Tunisie ou en Roumanie », précise Sophie Carisey. « On en souffre d'ailleurs beaucoup. »

HTI a choisi de se tourner vers l'est, là où, par rapport à Paris et sa banlieue, les frais de structure sont nettement inférieurs (prix de l'immobilier divisés par trois) et où les salaires sont un peu plus faibles (-10 %). « Mais il a fallu convaincre nos clients de la pertinence de ce modèle économique », poursuit-elle. « Cela a pris du temps ». L'antenne montbéliardaise a vu son activité bondir à partir de mi-

2016.

Installée à Numerica, dans des locaux de 130 m², elle est aujourd'hui à l'étroit et devrait doubler sa surface d'ici à la fin de l'année. Elle emploie trente salariés, en majorité des ingénieurs (métiers du contrôle moteur), et espère en recruter dix de plus d'ici à la fin de l'année. Mais les candidatures ne sont pas légion. À cette situation, plusieurs explications. « D'abord, de moins

en moins de jeunes se lancent dans des études techniques », regrette Sophie Carisey. « Ensuite, on fait face à la concurrence de secteurs d'activité comme l'aéronautique, la défense et l'énergie où les salaires sont plus élevés que dans l'automobile, un secteur qui, on le constate chaque jour, fait moins rêver depuis la crise de 2008. »

Alexandre BOLLENGIER

Le « crunch » de l'UTBM

Pour contrer ses difficultés de recrutement, HTI multiplie les partenariats universitaires, avec l'UTBM, l'UTC (Université de technologie de Compiègne), l'Estaca (École supérieure des techniques aéronautiques et de construction automobile), l'ISAT (Institut supérieur de l'automobile et des transports) et avec des écoles plus généralistes (Arts & métiers, Supélec, Instituts nationaux des sciences appliqués...). Du 22 au 24 mai, l'UTBM organise un défi technologique baptisé Crunch (<http://innovation-crunch.utbm.fr>). Les futur(e)s ingénieur(e)s devront suggérer des pistes de résolution à des sujets d'innovation proposés par des entreprises (dont HTI), collectivités et laboratoires.

> Toutes les offres d'emplois de HTI sur www.hti-apside.com