

126	UTBM Service communication	l'Est Républicain	9 juin 2016
		l'Aire urbaine	Belfort - entreprises

Insertion Vingt-deux grandes entreprises signent une charte à la préfecture de Belfort

Des talents dans les quartiers



■ Face au préfet, des cadres et dirigeants de vingt-deux grandes entreprises.

Photo DP

Un aréopage impressionnant : mardi après-midi, Pascal Joly, préfet du Territoire de Belfort, accueillait à la préfecture les représentants de vingt-deux grands groupes installés dans l'Aire urbaine.

« À vous tous, vous représentez quelques dizaines de milliers d'emplois », a souligné le préfet Pascal Joly en s'adressant à ces dirigeants d'horizons divers rassemblés pour une même raison : la signature de la charte « entreprises et quartiers » visant à favoriser l'insertion des habitants des quartiers prioritaires, notamment les jeunes. Un engagement sociétal avec bien sûr en ligne de mire, l'emploi.

Réparation de véhicules à prix coûtant

Plusieurs des cadres présents mardi ont déjà signé la précédente mouture de cette charte initiée en 2013 et ont mené des actions positives dans leur entreprise. « Les jeunes talents ne sont pas forcément là où on le croit », note Johann Piquée, directeur de l'hypermarché Casino d'Exincourt.

Jérémie Vérazzi, responsable commercial Bourgogne Franche-Comté chez Bouygues régional de Bouygues ajoute : « Dans des secteurs d'activité, beaucoup de métiers sont en tension. Il n'y a pas assez de plombiers, d'électromécaniciens, de soudeurs etc. Pourtant, toute une population ne connaît pas ces métiers que nous essayons de leur faire découvrir. En agissant ainsi, nous avons décidé de nous aider nous-mêmes. »

Cyprien Mateos, délégué

régional d'Orange, annonce des stages découverte pour quatre jeunes de 3^e, le parainage de deux étudiants de l'UTBM par des techniciens de l'entreprise et rappelle la mise en place à Remiremont (88) d'une formation technique exclusivement réservée aux femmes, trop peu présentes dans ce secteur d'activité.

Pierre Long, directeur des ressources humaines de PSA à Sochaux indique : « Sur 500 personnes à embaucher dans le cadre des AFPR (actions de formation préalable au recrutement) de Pôle emploi, nous nous sommes engagés à ce que 25 % proviennent des quartiers. De plus, 60 % des 1.600 intérimaires du site sont là pour des motifs d'insertion. »

Vincent Longchamp, directeur d'établissement de Renault dans l'Aire urbaine, a insisté quant à lui sur « Mobiliz », un système de réparation de véhicules à prix coûtant, car pour les jeunes les moins favorisés, le manque de mobilité est bien souvent un handicap.

Patrice Verdenet, manager de l'engagement sociétal de la SNCF pour la région a rappelé que l'entreprise était, en Bourgogne, l'un des principaux employeurs de personnes condamnées à des travaux d'intérêt général (TIG) : « Le système fonctionne très bien. Nous avons l'intention de le développer en Franche-Comté. D'ailleurs, la semaine prochaine, je signerai une convention en ce sens avec le service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP) de Belfort. »

Didier PLANADEVALL