

070	UTBM service communication	Le journal du Centre	3 mars 2013
		Actualité	Polytechnicum - formations d'ingénieur - Arnaud Catinot - Evolutionnelles - égalité homme femme

ÉCOLE

Les futures ingénieures mieux armées avec le Polytechnicum

Croiser les formations dispensées par les écoles : c'est l'un des objectifs du Polytechnicum Bourgogne Franche-Comté qui fédère les 11 écoles d'ingénieurs et de managers du territoire (1). L'Isat, membre de cette association, a ainsi initié une collaboration avec l'Université technologique de Belfort-Montbéliard, grâce à laquelle les enseignants de l'UTBM interviennent à l'Isat – et inversement.

Nommé directeur du Polytechnicum en février 2011, Arnaud Catinot s'était également fixé, parmi ses objectifs, le développement de projets transversaux. Parmi les actions ainsi mises en place en 2012 figure le programme Evolutionnelles, assez exemplaire en matière d'égalité hommes-femmes. Il vise à former les jeunes femmes à la négociation et à les aider à comprendre ce qui les freine dans leur vie professionnelle. « En France, le premier salaire annuel des jeunes diplômées est de 2.000 €, inférieur à celui de leurs camarades masculins », souligne Arnaud Catinot, le directeur du Polytechnicum.

Le Polytechnicum a ainsi organisé deux conférences plénières et deux séminaires pratiques, animés par MJ Tocci, directrice de la Heinz negotiation academy for women à l'université Carnegie Mellon de Pittsburgh. « Pour sa venue, nous avons monté, avec la compagnie Les Trois Sœurs, un théâtre forum, organisé en quatre petites scènes qui mettent en lumière les préjugés observés. Le principe : les étudiants (filles et garçons) arrêtent la scène dès qu'ils constatent que quelque chose ne va pas. Ils montent ensuite sur scène pour essayer de changer le cours des choses. Cela ouvre ensuite le débat avec la salle. »

Cette année, pour les "Evolutionnelles 2", Arnaud Catinot souhaite produire des études de cas, qui pourraient être diffusées auprès des entreprises pour les sensibiliser, par exemple, à l'impact économique des stéréotypes de genre. ■

(*) L'Esirem, l'Isat, l'IAE Dijon, l'ISIFC, l'IAE Besançon, l'UTBM, l'ENSM, l'ESC Dijon Bourgogne, l'ITII Bourgogne, AgroSup Dijon, ParisTech (les Arts et Métiers de Cluny).