

143	UTBM service communication	Le Pays	Jeudi 10 mai 2012
		Aire urbaine	CFAI - forum de l'apprentissage - ingénieur par alternance - formations par apprentissage

Industrie De nombreux jeunes hier au forum de l'apprentissage au CFAI d'Exincourt

Cela fait bientôt quatre ans que le forum organisé par le Centre de formation des apprentis de l'industrie (CFAI) d'Exincourt fait un tabac.

Le forum du CFAI d'Exincourt est en fait le premier d'une série. D'autres rencontres ont été programmées dans le Nord Franche-Comté. Le prochain est prévu le 23 mai à la Maison de l'emploi et de la formation à Montbéliard. Le rendez-vous suivant est programmé le 30 mai à la Mife de Belfort. Pour boucler la boucle, il est prévu un rendez-vous spécifique pour les élèves ingénieurs formés en alternance avec le CFAI et l'Université de technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM).

Contrairement à ce que l'on pourrait penser, les formations par l'apprentissage proposées au CFAI d'Exincourt sont de plus en plus pointues. Sur un peu plus de 450 personnes qui suivent ces formations en alternance, il y a une majorité de bacs pros et de BTS. Les élèves ingénieurs sont au nombre de 109. Dès la rentrée prochaine sera mise en place une nouvelle filière pour former des élèves ingénieurs en information. L'effectif des élèves ingénieurs augmentera de ce fait de 25 personnes.

Mais comme le souligne François Virot, directeur du CFAI, il existe encore des blocages, en particulier chez des jeunes qui



Les entretiens entre jeunes et les représentants des entreprises se sont suivis hier tout au long de l'après-midi au CFAI d'Exincourt.

Photo JBD

n'ont pas le niveau bac pro. Il résulte de ces blocages qu'entre 70 et 100 contrats d'apprentissage n'aboutissent pas chaque année.

Ces métiers ne leur parlent pas parce que ce n'est pas grand public

Les jeunes en question hésitent souvent à s'orienter dans les filières techniques qui débouchent sur des métiers de la production. En toute méconnaissance de cause, ils n'ont pas les informations

sur les métiers sous tension et les débouchés, qui sont bien réels. « Ces métiers ne leur parlent pas parce que ce n'est pas grand public ».

Autre raison invoquée, les entreprises ont tendance parfois aussi à placer la barre si haut que les candidats finissent par se décourager.

Un des freins, souligne François Virot, peut être le manque de mobilité lorsque ces jeunes n'ont pas de moyens de locomotion. Ce peut être aussi une question de logement trop cher à supporter pour des jeunes qui disposent d'un revenu situé entre 600 et 900 euros. Des formules de loca-

tion alternatives sont à l'étude notamment dans les foyers de jeunes travailleurs.

Cela dit, il y a eu hier en début d'après-midi un bel afflux de jeunes venus avec leur CV dans l'espoir de trouver la belle opportunité.

Les entreprises, grandes et petites, ont joué le jeu, qu'ils s'agissent des groupes comme PSA Peugeot Citroën, GE Energy, Faurecia Audincourt et Beaulieu, Lisi Automotive, Sense, Aperam, VMC, Pheulpin Industrie, ERDF ou Fives Cinetic.

JBD

Une formule qui a fait ses preuves chez Faurecia à Beaulieu

Travaillant à la direction des ressources humaines (DRH) de Faurecia Systèmes d'échappement à Beaulieu, Emmanuelle en était déjà à son deuxième forum de l'apprentissage.

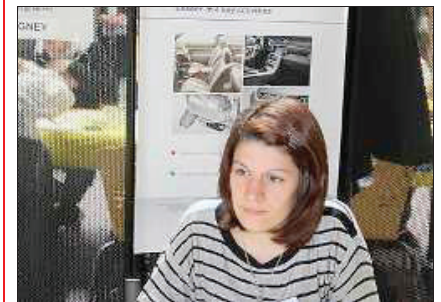
La formule a fait ses preuves. Elle permet en effet de favoriser une première prise de contacts entre les jeunes et les entreprises. Tout cela se déroule dans les locaux du CFAI d'Exincourt, tout à fait adaptés pour ce type de rencontres. C'est dans une ambiance plutôt studieuse que les jeunes ont patiemment attendu leur entretien, CV en main. La formule est d'une telle

simplicité que les entreprises reviennent chaque année pour recruter de nouveaux apprentis.

La formule a permis chez Faurecia Systèmes d'échappement à Beaulieu de signer des contrats avec 19 jeunes apprentis du niveau BTS jusqu'à bac +5.

En charge de ces recrutements, Emmanuelle avait hier une idée très précise des profils requis. Elle était à la recherche de bacs pros en électricité et de BTS en industrialisation des produits.

La pêche a-t-elle été heureuse ? Il va sans dire que les candidats n'ont pas manqué de 14 à 17 h.



Emmanuelle, en charge des recrutements d'apprentis chez Faurecia.

Photo JBD