

021	UTBM service communication	L'Est Républicain	Mardi 31 janvier 2012
		24h Aire Urbaine	Parité - égalité homme femme - Pascal Brochet - directeur - Mife

Les filles à la technique

« IL Y A ENCORE beaucoup de chemin à faire. Car il y a un écart dans l'égalité hommes femmes lorsque l'on considère ce que disent les textes de loi et la réalité. »

Le préfet Benoit Brocard a signé, le 24 janvier, une convention de partenariat en faveur de la parité avec Pascal Brochet, directeur de l'université de technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM).

Près de ces messieurs, deux femmes, initiatrices du projet. Claude-Annie Galland, déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité, missionnée par la direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations (DDCSPP). Et Aude Petit, responsable des affaires générales et culturelles pour l'UTBM.

Un déficit de filles à Belfort

« Jusqu'au baccalauréat, les filles réussissent mieux leur scolarité que les garçons. Ensuite, elles restreignent leurs choix » explique la déléguée départementale. Les chiffres montrent un réel déficit de mixité dans les formations techniques belfortaines. Au niveau national, 24 % de filles s'orientent vers des filières d'études techniques ou scientifiques.



■ Une signature pour une meilleure orientation des lycéennes.

Dans les trois écoles d'ingénieur de Franche-Comté dont l'UTBM, elles ne sont que 14 %. Aidées par la Maison de l'information sur la formation (Mife) et soutenues par l'inspection d'académie, ce constat a poussé ces deux femmes à mettre en place des mesures pour favoriser leur recrutement. Par des actions variées : les informer sur les orientations, veiller à les accueillir,

faire témoigner des femmes qui ont réussi.

L'homme la clé de l'égalité

Une cinquantaine de lycéens et collégiens ont été conviés à la signature de la convention. L'occasion pour eux de réfléchir à leur avenir. « Les jeunes femmes craignent de ne pouvoir concilier leur vie de famille avec

un métier d'ingénieur. Mais les horaires sont les mêmes que dans d'autres métiers. Recruter des femmes permet de faire changer la vision des choses » argumente Aude Petit. « Oui, la femme est l'avenir de l'homme et l'homme est la clé de l'égalité pour l'avenir professionnel des femmes » conclut, avec une note poétique, Pascal Brochet.

Agnès NICOLLE